

ADDENDUM ARBEIDSOVEREENKOMST
30%-regeling

DE ONDERGETEKENDEN:

[BEDRIJFSNAAM], te [VESTIGINGSADRES], hierna te noemen "**Werkgever**",

En

[NAAM WERKNEMER], geboren op 19...,
wonende te [ADRES WERKNEMER], hierna te noemen "**Werknemer**",

Hierna gezamenlijk te noemen "**Partijen**"

IN AANMERKING NEMENDE DAT:

- Partijen een arbeidsovereenkomst zijn aangegaan;
- Werknemer in aanmerking komt voor de 30% regeling;
- Partijen de gevolgen van de toepassing van de 30% regeling schriftelijk willen vastleggen in een addendum op de arbeidsovereenkomst.

ZIJN ALS VOLGT OVEREENGEKOMEN:

1. Indien en voor zover de werknemer op grond van artikel 10ea van het UBLB een gericht vrijgestelde vergoeding voor extraterritoriale kosten kan ontvangen, wordt het met de werknemer overeengekomen loon uit tegenwoordige dienstbetrekking op zodanige wijze arbeidsrechtelijk verminderd dat 100/70 van het aldus nader overeengekomen loon uit tegenwoordige dienstbetrekking gelijk is aan het oorspronkelijk overeengekomen loon uit tegenwoordige dienstbetrekking.
2. Indien en voor zover lid 1 toepassing vindt, ontvangt de werknemer van de werkgever een gericht vrijgestelde vergoeding voor extraterritoriale kosten, gelijk aan 30/70 van het aldus nader overeengekomen loon uit tegenwoordige dienstbetrekking.
3. De werknemer en werkgever zijn zich ervan bewust dat de toepassing van de gericht vrijgestelde vergoeding niet kan leiden tot een lager fiscaal loon dan is bepaald in artikel 10eb van het UBLB en dat de gericht vrijgestelde vergoeding voor extraterritoriale kosten kleiner kan zijn dan 30/70 van het overeengekomen loon.
4. De werknemer is zich bewust van het feit dat een aanpassing van de overeengekomen beloning conform lid 1, gelet op de ter zake geldende regelingen gevolgen kan hebben voor alle aan het loon gerelateerde beloningen en uitkeringen zoals het pensioen en sociale verzekeringsuitkeringen.

ADDENDUM EMPLOYMENT AGREEMENT
30% ruling

THE UNDERSIGNED:

[COMPANY NAME] residing at [COMPANY ADDRESS], hereinafter referred to as "**Employer**",
and

[NAME EMPLOYEE], born on..... 19 ...,
residing at [ADDRESS EMPLOYEE], hereinafter referred to as "**Employee**"

Hereinafter collectively referred to as the "**Parties**"

TAKEN INTO CONSIDERING THAT:

- The parties have entered into an employment agreement;
- Employee is eligible for the 30% ruling;
- Parties wish to confirm the impact of the application of the 30% ruling in writing in an addendum to the employment agreement.

HAVE AGREED AS FOLLOWS:

1. If and to the extent that the employee qualifies and may receive the allowance for extraterritorial costs under Article 10ea UBLB, (the so called 30% ruling) the employee's salary from current employment shall be reduced in a manner so that 100/70 of the thus agreed remuneration in the employment contract is equal to the original salary from current employment.
2. If and to the extent that paragraph 1 applies, the employee receives from the employer an allowance for extraterritorial costs, equal to 30/70 of the thus agreed salary from current employment.
3. The employee and employer are aware that the application of the 30% ruling may not lead in any moment to a lower salary from current employment than provided in article 10eb UBLB and that the allowance for extraterritorial costs may be smaller than 30/70 of the salary from current employment.
4. The employee is aware of the fact that an adjustment of the agreed remuneration in accordance with paragraph 1, may have an effect on all matters related to salary rewards and benefits such as pension and social insurance.

Dit addendum is opgemaakt te:

[PLAATS]

Op: [DATUM]

This addendum has been signed at:

[PLACE]

On: [DATE]

Werkgever / Employer:

Werknemer / Employee:
